附件

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 滑县名校长工作室百分考核办法 | | |
| 自身建设（10分） | 1.制度建设（3分） | 有工作室三年发展规划、年度工作计划和总结，有工作室管理制度、会议制度、集中研修制度等（3分）。 |
| 2.设施齐全（6分） | 有固定的活动场所和名校长工作室标牌，场所内电脑、打印机等相应设施齐全（6分）。 |
| 3.分工明确（1分） | 工作室人员分工明确，有外聘导师指导（1分）。 |
| 研修成果（40分） | 4.理论成果（5分） | 本学年工作室的研究成果，包括但不限于论文、课题研究等（5分）。 |
| 5.实践成果（35分） | 本学年主持人所在学校在学校管理、校本研修方面受到县级及以上表彰（10分）。学校教学质量明显提高（15分）。 |
| 本学年工作室成员所在学校在学校管理、校本研修方面受到县级及以上表彰（3分）。学校教学质量明显提高（7分）。 |
| 辐射带动（40分） | 6.培养工作室成员成长（20分） | 培养5-9名工作室成员，获得县级及以上部门名校长及骨干校长称号（每一人取得10分，满分20分）。 |
| 7.辐射带动（20分） | 工作室主持人所在学校带动周边2所及以上薄弱学校发展（20分）。 |
| 承担教育局其他任务（10分） | 8.承担教育局交付的其他工作（10分） | 积极承担并圆满完成（10分）。 |